

«Утверждаю»  
Директор школы  
Е.О.Лищинская

Приказ № 45 от 12. 12.2016 г.

**Дорожная карта внедрения профессионального стандарта  
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего,  
основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**  
/

**«Педагог дополнительного образования детей »  
в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении  
Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка**

2017-2020 учебный год

**Дорожная карта внедрения профессионального стандарта  
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего  
общего образования) (воспитатель, учитель)»/  
«Педагог дополнительного образования детей »  
в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении  
Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка**

**Цель:** Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2017г. на период до 2020 г.

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

**Индикаторы:**

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
- аттестация педагогических работников ОО на основе требований профессионального стандарта 100%.

**1 этап: Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (декабрь 2016г.- май 2017 г.)

**2 этап: Внедрение** профессионального стандарта «Педагог» в учреждении (с 2016 по 2020 учебный год.)

**1 этап: Подготовительный ( декабрь 2016г.- май 2017 г.)**

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
<b>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
1. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог». Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»/ «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»	Приказ ОО	Администрация ОО	декабрь 2016
2. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация обсуждения на педагогических, методических советах (объединениях), совещаниях при руководителе ОО;</li> <li>• размещение информации на стендах, сайте организации</li> </ul>	Протоколы педагогических советов, методических советов (объединений), совещаний при руководителе ОО. Информационный стенд с материалами профстандарта. Обновление сайта. Обновление материалов раздела сайта «Документы». Создание подрубрики «Профстандарт педагога».	Администрация ОО Члены рабочей группы	январь- февраль 2017 г.
3. Разработка внутреннего стандарта ОО - документа, определяющего квалификационные требования к педагогу, соответствующего реализуемым в ОО программам.	Наличие внутреннего стандарта ОО	Администрация ОО Члены рабочей группы	март 2017 г.
4. Разработка положения об утверждении уровней профессионального стандарта педагога в ОО. («начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь» и т.д.)	Наличие положения, регламентирующего порядок установления уровня профессионального стандарта педагога в ОО	Администрация ОО Члены рабочей группы	март 2017 г.
5. Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов ОО в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников	Новые редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка	Администрация ОО Члены рабочей группы	В течение учебного года

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
5. Разработка положения о порядке проведения внутреннего аудита в ОО	Наличие Положения о внутреннем аудите	Администрация ОО Члены рабочей группы	В течение учебного года
6. Внесение изменений в Программу развития ОО	Изменение перечня мероприятий, целевых показателей	Администрация ОО Члены рабочей группы	В течение учебного года
7. Ознакомление педагогических работников ОО с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка	Администрация ОО Члены рабочей группы	После утверждения новых редакций документов
8. Ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с внесенными изменениями в Программу развития ОО	Протоколы родительских собраний	Администрация ОО	2016-2017 учебный год
<b>2.Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка требованиям стандарта</b>			
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка, Например, «начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь» и т.д., трудовыми функциями профессионального стандарта. Разработка графика проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации	Издание приказа ОО, регламентирующий порядок проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта. Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов инвариантной и внутриорганизационной части профессионального стандарта	Администрация ОО Члены рабочей группы	В течение учебного года
2.Корректировка рабочих программ педагогов по предметам с учетом требований профессионального стандарта	Обновленные рабочие программы педагога	Педагогические работники Администрация ОО	Май 2017г.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
3. Организация и проведение внутреннего аудита в ОО	Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям	Внутренние аудиторы ОО	В течение учебного года
4. Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического совета (объединения), определение возможности их преодоления на уровне ОО	Типологизация выявленных проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования. Проведение SWOT-анализа, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов ОО и возможностей внешней среды	Администрация ОО	В течение учебного года
5. Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы ОО (внутришкольной системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта	Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методической службы ОО. Разработка и реализации программы работы методической службы ОО, планов постоянно-действующих семинаров	Администрация ОО	апрель 2017 г.
6. Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ОО на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Администрация ОО Члены рабочей группы	апрель-май 2017 г.
7. Организация и проведение заседания педагогического совета ОО с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет изучаться)	Администрация ОО	май 2017 г.
<b>3. Повышение квалификации педагогических работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка</b>			
1. Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников ОО	Локальные акты	Администрация ОО Члены рабочей группы	В течение учебного года

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
2. Разработка фондов оценочных средств (ФОС) по соответствующим программам с учетом требований профессионального стандарта	Фонд оценочного инструментария	Администрация ОО Члены рабочей группы	В течение учебного года
3. <u>Апробация</u> по формированию индивидуальных заданий педагогов на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Апробационные программы повышения профессионального уровня педагогических работников ОО	Администрация ОО Члены рабочей группы	В течение учебного года
4.Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Программа повышения квалификации педагогов	Администрация ОО Члены рабочей группы	Май 2017 г.

**4.Аттестация педагогических работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка**

1.Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	Локальные акты	Администрация ОО	В течение года
2.Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	Методические рекомендации	Администрация ОО	При прохождении аттестации (по графику)
3.Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Администрация ОО	При прохождении аттестации (по графику)
4.Организация и проведение семинаров для педагогических работников ОО по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Администрация ОО	Март 2017 г.
5.Составление плана аттестации педагогических работников МКОУ СОШ с.Преображенка (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация ОО	май 2017 г.

**2 этап: Внедрение (с 2017г. по 2020 г.)**

1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по	Администрация ОО	март 2017
---	---	------------------	-----------

профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	его применению		
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Администрация ОО	март 2017
3. Составление персонализированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников ОО	Администрация ОО Педагоги	апрель 2017
4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников)	Администрация ОО	апрель 2017
5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, стажировочных площадок, мастер-классов, дистанционного обучения и т.д.	Администрация ОО	до 01 сентября 2017
6. Организация деятельности аттестационной комиссии в ОО с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ОО	Администрация ОО	в течение 2017
7. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Администрация ОО, аттестационная комиссия	2-ое полугодие 2017
8. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Администрация ОО	При наличии молодых специалистов
9. Организация тьюторского сопровождения молодых педагогов, системы наставничества в ОО	Определение наставников, тьюторов приказом ОО	Администрация ОО Педагоги	Постоянно( при наличии молодых специалистов)

<p>10. Организация участия педагогов ОО в профессиональных Всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах (конкурс лучших учителей на получение гранта в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», «Учитель года», «Самый классный классный и т.д. )</p>	<p>Стимулирование педагогов ОО к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии</p>	<p>Администрация ОО</p>	<p>постоянно</p>
<p>11. Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства</p>	<p>План мероприятий</p>	<p>Администрация ОО</p>	<p>постоянно</p>
<p>12. Размещение информационных статей на сайте ОО, муниципального отдела образования, СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов ОО. Создание роликов о деятельности педагогов</p>	<p>Статьи в СМИ, на сайтах</p>	<p>Администрация ОО</p>	<p>постоянно</p>